

Приложение
УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания комиссии по
противодействию коррупции от
29.06.2026 №1

Карта коррупционных рисков и методов их устранения в ОАО «Новополюцкбыт»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Степень риска	Методы устранения коррупционных рисков
1.	Организация деятельности ОАО «Новополюцкбыт»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности.	средняя	Соблюдение руководителем и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства. Ознакомление работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
2.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных (групповых) интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Несанкционированный доступ к информационным ресурсам Общества.	средняя	Анализ и оценка соблюдения работниками требований антикоррупционного законодательства.
3.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы. Разработка, согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания привилегий для определенного круга субъектов.	средняя	Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов работников Общества разных служб, компетентных по данным вопросам. Разъяснение работникам Общества: - обязанности незамедлительно сообщать нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение

4.	Осуществление государственных закупок, а так же за счет собственных средств	Составление технических заданий на закупку. Разработка технических характеристик под конкретного производителя. Выбор победителя процедуры закупки. Исполнение контрактных обязательств поставщиком. Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки в обмен на вознаграждение (услугу), полученное(обещанное) от заинтересованных лиц Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки Определение ориентировочной стоимости предмета закупки без изучения конъюнктуры рынка	средняя	коррупционных правонарушений. Повышение профессионального уровня специалистов, занимающихся вопросами закупок. Проработка и анализ экономической целесообразности осуществляемой процедуры государственной закупки. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей структурных подразделений Общества и принятие мер дисциплинарного воздействия к лицам, допустившим нарушения при подготовке технических заданий. Контроль за взаиморасчетами по договорам.
5.	Представление интересов Общества в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Общества (пассивная позиция при защите интересов Общества) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов Общества в судебных и иных органах власти. Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового	низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя Общества с руководителем. Разъяснение работникам Общества: - обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

		соглашения в нарушение интересов Общества).		
		Выработка позиции представления в суде интересов Общества, используя договоренность с участниками судебного процесса.		
6.	Аренда имущества	Сдача в аренду имущества без решения Наблюдательного совета. Нецелевое использование имущества. Несвоевременное взимание задолженности по арендной плате и другим платежам. Отказ от взыскания неустойки.	средняя	Согласование заключения договоров аренды, принадлежащих Обществу на праве собственности капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, машино-мест, их частей Неуказательное соблюдение законодательства о сдаче в аренду имущества. Своевременное взыскание арендной платы и других платежей. Своевременное выставление пени за просрочку платежей по аренде и другим платежам.
7.	Принятие решений об использовании средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое, неэффективное использование средств от приносящей доход деятельности.	средняя	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал н рабочем месте Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Оплата рабочего времени работнику,	средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективными договорами. Строгий контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной, сроками перечисления заработной платы работникам.

		который фактически не является работником Общества и не выполняет свои должностные обязанности.		
9.	Трудовые отношения	Необоснованное отвлечение работников на различные виды работ, не предусмотренные их должностными обязанностями либо работы, связанные с личными потребностями должностного лица или его родственников.	низкая	Соблюдение трудового законодательства (выполнение должностных обязанностей, отработка рабочего времени, обоснованно выплаченная заработная плата и т.д.). Строгие меры дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности работника Общества допущившего нарушение.
10.	Необоснованные выплаты стимулирующего характера, вознаграждений, материальных помощи руководителям и работникам Общества	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений. Выплата материальных помощи без наличия фактов, подтверждающих право на такие выплаты. Установление необоснованных преимуществ при предоставлении материальной помощи.	средняя	Строгое соблюдение требований законодательства и локальных нормативных правовых актов. При приеме заявлений о предоставлении материальной помощи требовать документы, подтверждающие обстоятельства, приведшие к материальным затруднениям. Строгие меры дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности. Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссии для работников.
11.	Сохранность основных средств, материальных ценностей и денежных средств	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей и основных средств. Умышленно досрочное списание основных средств, материальных ценностей и расходных материалов с бухгалтерского учета.	средняя	Осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с законодательством. Проведение анализа и причин возникновения недостач, хищения и других потерь основных средств, материальных ценностей и денежных средств.

		Отсутствие регулярного контроля за наличием и сохранностью имущества. Инвентаризация активов.		Проведение плановых и внеплановых инвентаризаций основных средств, материальных ценностей и денежных средств. Проведение внутрихозяйственного контроля, а также внешнего аудита финансово-хозяйственной деятельности. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.
12.	Подбор и расстановка кадров	Замещение вакантных должностей кандидатами, не соответствующими квалификационными требованиями к данным должностям, на основании просьб (протекционизм, семейственность) либо в обмен на получение (обещанное) от заинтересованных лиц	низкая	Размещение на официальном сайте информации об имеющихся вакансиях Разъяснение работникам Общества: об обязанности незамедлительно сообщать нанимателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Согласование с горисполкомом назначения на должности руководителя, главного инженера.
13.	Проведение квалификационных экзаменов работников по присвоению квалификационных категорий, аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка деятельности работников	низкая	Ознакомление работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения. Комиссионное принятие решения. Ознакомление членов комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
14.	Эксплуатация транспортных	Использование служебного автотранспорта	средняя	Соблюдение лимита пробега служебного

	средств	в личных целях.		автотранспорта и целевое использование служебного автотранспорта.
15.	Обращения граждан и юридических лиц	Приписки пробег в путевых листах. Сообщение о коррупционных проявлениях в письменных обращениях, в т.ч. поступивших в ходе личного приема. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	низкая	Соблюдение установленного порядка и сроков рассмотрения обращения граждан и юридических лиц. Постоянный мониторинг обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия сведений о коррупционных проявлениях. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения.
16	Ведение учета и контроля за претензионно-исковой работой Общества	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику Общества поступает предложение за вознаграждение (услугу): скрытие наличие недостачи (излишков) в структурном подразделении; скрытие наличия просроченной дебиторской задолженности; не принятие надлежащих мер к погашению просроченной дебиторской задолженности; и т.п.	средняя	Соблюдение норм Положения об организации и ведении претензионно-исковой работы Общества